

**ZARZĄDZENIE NR 151/22**  
**Wójta Gminy Działdowo**

**z dnia 20 października 2022 r.**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 121/22 Wójta Gminy Działdowo z dnia 5 września 2022 w sprawie założeń do projektu budżetu Gminy na 2023 rok oraz wieloletniej prognozy finansowej**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm) oraz art. 233 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2022 r., poz.1634 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr 121/22 Wójta Gminy Działdowo z dnia 5 września 2022 w sprawie założeń do projektu budżetu Gminy na 2023 rok oraz wieloletniej prognozy finansowej wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 ust. 6 lit. b otrzymuje brzmienie: dla pracowników niebędących nauczycielami (dotyczy wszystkich jednostek organizacyjnych, w tym oświatowych) wzrost wynagrodzeń o 240 zł, z zastrzeżeniem, że wzrost ten nie dotyczy tych pracowników, których wynagrodzenie po wzroście o tę kwotę nie osiągnęło minimalnego wynagrodzenia za pracę, wówczas przyjmuje się dla tych osób wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w odrębnym w przepisach.
- 2) Załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

**(-) Mirosław Zieliński**

Załącznik do zarządzenia Nr 151/22  
Wójta Gminy Działdowo  
z dnia 20 października 2022 r.

### **Podstawowe założenia w zakresie wydatków Gminy Działdowo**

1. Wynagrodzenia i pochodne wynagrodzeń:

a) nauczycieli – wg. obowiązujących przepisów,

b) dla pracowników niebędących nauczycielami (dotyczy wszystkich jednostek organizacyjnych, w tym oświatowych) wzrost wynagrodzeń o 240 zł, z zastrzeżeniem, że wzrost ten nie dotyczy tych pracowników, których wynagrodzenie po wzroście o tę kwotę nie osiągnęło minimalnego wynagrodzenia za pracę, wówczas przyjmuje się dla tych osób wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w odrębnym w przepisach.

2. Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – wysokości należy zaplanować w oparciu o:

a) art. 53 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.)

b) ustawę z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2022 r., poz. 923.),

3. Pozostałe wydatki bieżące – na poziomie przewidywanego wykonania 2022 roku.

4. Wydatki majątkowe – nazwa zadania, łączne nakłady finansowe, okres realizacji, jednostka realizująca zadanie.

5. Dotacje:

a) przedmiotowe – zakład składa wniosek o udzielenie dotacji, wraz z kalkulacją oraz uzasadnieniem. Weryfikacji wniosku dokonuje referat merytoryczny.

b) podmiotowe – instytucje kultury składają projekt planu wraz z uzasadnieniem.