

## ZARZĄDZENIE Nr 149/2019

### Wójta Gminy Działdowo

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

#### w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Biblioteki-Centrum Kultury Gminy Działdowo.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 31, 31b ust. 3 i 4 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018 r., poz. 1983 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018r. poz. 1252 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania Dyrektora Biblioteki-Centrum Kultury Gminy Działdowo, zwanego dalej dyrektorem.

**§ 2. 1.** Dyrektor Biblioteki-Centrum Kultury Gminy Działdowo, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od posiadanych kwalifikacji zawodowych z uwzględnieniem charakteru, wielkości zarządzanej instytucji i ilości podległych pracowników.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny.

**§ 3.** Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 4. 1.** Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, po dwudziestu i dalszych latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

**§ 5.** W związku z pełnieniem funkcji kierowniczej dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, wypłacany w ramach posiadanych środków.

**§ 6. 1.** Dyrektorowi Biblioteki-Centrum Kultury Gminy Działdowo może być przyznany dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 7. 1.** Dyrektorowi Biblioteki-Centrum Kultury Gminy Działdowo przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy,
- 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy,
- 3) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,
- 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po 35 latach pracy,
- 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego – po 40 latach pracy.

2. Do okresu uprawniającego do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

**§ 8.** 1. Dyrektorowi Biblioteki-Centrum Kultury Gminy Działdowo, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik zarządzający był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik zarządzający był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik zarządzający był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawę, o której mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

**§ 9.** Dyrektorowi Biblioteki-Centrum Kultury Gminy Działdowo może być przyznana nagroda roczna w wysokości i na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Działdowo.

**§ 10.** 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Wójt Gminy Działdowo.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, nagroda roczna oraz świadczenia dodatkowe wypłacane są ze środków instytucji kultury.

**§ 11.** Wynagrodzenie dyrektora wypłacane jest w tym samym terminie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników Biblioteki - Centrum Kultury Gminy Działdowo w Burkacie.

**§ 12.** W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

**§ 13.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 września 2019 r.