

UCHWAŁA Nr XXV/195/20
Rady Gminy Działdowo

z dnia 3 lipca 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Działdowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Działdowo dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XV/130/19 Rady Gminy Działdowo z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Działdowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady

Krystyna Wasiak

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Działdowo**

Rozdział 1.

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne (szkoły, przedszkola, inne formy wychowania przedszkolnego, oddziały przedszkolne) wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Działdowo,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Do ogólnych warunków przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:

- 1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- 2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych i metodycznych;

2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) zaangażowanie w działania szkoły mające na celu wsparcie rodziców w procesie wychowawczym i dydaktycznym;

3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 3) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 4) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz udzielanie wsparcia dla uczniów ze szczególnymi potrzebami,
- 6) zaangażowanie w działania szkoły, mające na celu nawiązanie współpracy z instytucjami i organizacjami, mogącymi być partnerami w realizacji zadań szkoły, skutkujących podniesieniem jej jakości pracy,
- 7) inicjowanie i uczestniczenie w programach i projektach mających na celu pozyskanie środków zewnętrznych na dodatkowe innowacyjne zajęcia czy wyposażenie placówki, na skutek których uczniowie zyskają lepsze warunki pracy i nauki,
- 8) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
- 9) udział w pracach komisji i zespołów przedmiotowych i innych;

5. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzoną funkcją, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- 1) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 2) prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 4) podejmowanie działań zapewniających ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 5) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) udział w tworzeniu pozytywnych relacji międzyludzkich.

§ 5. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest:

1. Ocena wykonywanych zadań związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) umiejętność wydatkowania środków budżetowych szkoły po wnikliwym ustaleniu priorytetów z zachowaniem zasad dyscypliny budżetowej,
- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego ich wykorzystania na cele szkoły,
- 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 5) umiejętność kształtowania pozytywnych relacji międzyludzkich.

2. Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- 1) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 2) organizowanie szkoleń rady pedagogicznej,
- 3) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie szkoły, obecność społeczności szkolnej w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. 1. Poziom środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się wskaźnikiem procentowym do wynagrodzenia zasadniczego.

2. Poziom środków finansowych, o których mowa w ust. 1, wynosi 10% od łącznej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 3% do 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) warunki organizacyjne:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowa polityka kadrowa zmierzająca do racjonalnego wykorzystania środków przeznaczonych na płace,
 - c) umiejętność pozyskiwania środków z unijnych funduszy strukturalnych oraz innych źródeł,
 - d) poprawnie prowadzona dokumentacja szkolna (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowa zgodnie z obowiązującymi przepisami,

e) przestrzeganie przepisów BHP i przeciwpożarowych na terenie zarządzanej placówki;

3) wyniki kontroli i audytów wewnętrznych i zewnętrznych.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości nie niższej niż:

1) dla dyrektora szkoły od 20% do 80% - ustala Wójt,

2) dla wicedyrektora od 10% do 40% - ustala dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi zastępującemu dyrektora szkoły ze względu na jego nieobecność, trwającą dłużej niż 1 miesiąc i wynosi do 80% wysokości dodatku pobieranego przez dyrektora szkoły, przez okres 3 pierwszych miesięcy pełnienia zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje również wicedyrektorowi w wysokości dodatku dla dyrektora szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje również w następującej miesięcznej wysokości:

1) opiekunowi stażu 50zł,

2) wychowawcy klasy w oddziałach przedszkolnych/grupach przedszkolnych 300zł,

3) doradcy metodycznemu i nauczycielowi konsultantowi 50zł.

10. Nauczycielowi, o którym mowa w § 7 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 7 ust. 4, przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:

1) w wysokości 10 % stawki godzinowej podstawowej nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole,

2) w wysokości 10 % stawki godzinowej podstawowej nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

3) w wysokości 10 % stawki godzinowej podstawowej nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

2. W przypadku prowadzenia z uczniem jednocześnie zajęć, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 2 i 3, nauczycielowi przysługują jednocześnie dwa dodatki w wysokości określonej dla danego rodzaju zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązu­jący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje się w pełnych złotych wynikających z zaokrąglenia matematycznego.

Rozdział 5. **Dodatek za wysługę lat**

§ 9. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje również w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

5. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor,
- 2) dla dyrektora szkoły – Wójt.

Rozdział 6. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w § 2 pkt 7 regulaminu.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

3. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę jego wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust.3 i ust.7 ustawy Karta Nauczyciela..

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, o której mowa w § 10 ust.1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć liczących co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

5. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

6. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 10 ust. 1 - 4.

Uzasadnienie

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Działdowo stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zmiana regulaminu w stosunku do tekstu z 2019 roku polega na zmianie wysokości dodatku funkcyjnego (§ 7 ust. 9) oraz na zmianie wysokości dodatku za warunki pracy (§ 8 ust. 1).

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215) projekt uchwały przedstawiono do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Działdowie,
- 2) NSZZ Solidarność Region Mazowsze Oddział w Działdowie.

Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem rozmów ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Odbyło się jedno spotkanie organu prowadzącego szkoły wraz ze związkami zawodowymi, dyrektorami i nauczycielami szkół, radnymi oraz trzy spotkania organu prowadzącego szkoły wraz ze związkami zawodowymi. Z ostatniego spotkania, które odbyło się dnia 19 czerwca 2020 r. sporządzono protokół uzgodnień i rozbieżności, z którego wynika, że przedstawiciele NSZZ "Solidarność" ostatecznie zaakceptowali projekt uchwały, natomiast przedstawiciele ZNP nie wyrazili zgody na wprowadzenie zmian.

Przyjęty w art. 30 ust. 6a ustawy z 1982 r. Karta Nauczyciela zwrot "podlega uzgodnieniu" oznacza nałożenie obowiązku poddania treści uchwały procedurze uzgodnieniowej, celem wypracowania wspólnego stanowiska. Ustawodawca, formułując sposób działania związków zawodowych w procesie tworzenia prawa, kładzie przy tym nacisk nie tyle na efekt uzgodnień w postaci osiągnięcia zgody, ile przede wszystkim na sam fakt uzgadniania, na sam proces dochodzenia do zgody, zbliżania, czy ujednociania stanowisk. Nie jest tym samym konieczne uzyskanie całkowitej zgody związków zawodowych na propozycje organu (tak. Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Opolu z dnia 12 września 2019 r. II SA/Op 237/19).

Mając na uwadze stan faktyczny oraz fakt, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Działdowo należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.